

CLAUS SØRENSEN KØL & FRYS

Code of Conduct



CLAUS SØRENSEN
KØL & FRYS

Code of Conduct

Indledning

Vores code of conduct er vores generelle etiske retningslinjer for vores forretningsadfærd, der skal sikre, at vi i Claus Sørensen A/S arbejder målrettet for at fremme etisk forretningsførelse samt beskytte Claus Sørensen A/S mod korruption og anden uetisk forretningsførelse, som vi mener, er uforenelig med driften af en sund forretning.

Denne code of conduct er baseret på internationalt anerkendte menneskerettigheder, som anført i den internationale lov om menneskerettigheder, og grundlæggende arbejdstagerrettigheder, som anført i Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen.

Krav til leverandører og efterlevelse

Som primær leverandør skal man være bekendt med vores code of conduct, og gøre alt for at efterleve kravene. Leverandører skal overholde gældende lovgivning og industrielle standarder.

Åbenhed og troværdighed

I Claus Sørensen A/S er vi troværdige og udviser åbenhed over for kunder, leveran-

dører, medarbejdere, og øvrige interessenter. Det er af afgørende betydning, at andres viden om os og vores service og produkter er retvisende, opdateret og sandfærdig. Det samme forventer vi af vores leverandører.

Medarbejdere, arbejdsrettigheder og forskelsbehandling

Retten til foreningsfrihed og kollektive overenskomster

Det anerkendes, at der er foreningsfrihed i Danmark, og at der er ret til kollektive forhandlinger, og at overenskomsterne som minimum følges.

Arbejdstider, løn og vilkår

De ansatte skal følge de regler, der gælder for det danske arbejdsmarked. Herunder overholdelse af 11 timers regel. Overarbejde må kun forekomme på frivillig basis.

De ansatte skal have en minimumsløn, der lever op til det danske arbejdsmarkeds regler. Der skal forefindes en gældende kontrakt for de ansatte.

Forskelsbehandling/diskrimination og rummelig virksomhed

Ved rekruttering og under ansættelsen, må der ikke diskrimineres på grund af race, farve, køn, sprog, religion, national eller social oprindelse, politik eller andre holdninger, alder, etnisk oprindelse, eller

seksuel orientering. Mobning på arbejdspladsen tolereres ikke.

Sundhed og sikkerhed

Leverandøren forpligter sig til at have et sundt arbejdsmiljø, herunder fokus på psykisk arbejdsmiljø i henhold til dansk lovgivning. Der skal forefindes politikker for håndtering af arbejdsmiljø, sikkerhed og velfærd.

Forbud mod børne arbejde og tvangsarbejde

Børnearbejde

Leverandøren skal overholde de til enhver tid gældende danske og internationale lovgivninger med hensyn til børnearbejde. Børn under 15 år må ikke ansættes.

Tvangsarbejde

Der må ikke forekomme tvangsarbejde. Der må ikke tilbageholdes personlige papirer, arbejdsdepositum eller kompensationer fra de ansatte, som forhindrer dem i at stoppe ansættelsen.

Miljøbeskyttelse og ulykker

Danske love og regler skal følges med hensyn til beskyttelse af miljøet. Det

forventes også, at leverandøren er med til at minimere spild, energiforbrug, vand forurening og materialeforbrug.

Korruption og bestikkelse

Der må ikke tilbydes eller modtages bestikkelse, eller tiltag der fremmer korruption.



Esbjerg Brygge 28 | 6700 Esbjerg | CVR 45279111